

让创新创业成为人才培养助推器

九江职业技术学院全力打造“四三二一”人才培养工程



江西日报特刊部重磅打造
江西日报微生活

作为我省唯一一所国家示范高职院校,九江职业技术学院积极响应创新创业教育改革要求,深入贯彻高职创新发展行动计划,以提升专业培养为主体,以强化创新实践和创业实践为两翼,通过实施“四三二一”工程,创新创业人才培养工作取得了突出成效。2014年和2016年两次被评为全国高职高专创新创业教育协会先进单位,荣获“2016年全国高职高专创新创业示范校50强”称号,2018年获江西省“挑战杯”创新大赛团体第一名。

健全四项机制 系统规划推进

学校将创新创业教育作为人才培养工作主线,建立并完善了系统推进“双创”教育工作的四项机制。

管理运行机制。学校出台了《关于推进创新创业教育改革的实施意见》,独立组建了创新创业指导服务中心和创新创业学院,明确规划了各职能部门和二级学院“双创”教育改革的任务要求和节点目标,形成了系统推进“双创”工作的管理运行机制。

考核激励机制。学校颁布了《创新创业教育工作考核办法》,实施与绩效奖励挂钩的二级学院专项考核,先后出台《鼓励教师创新创业实施办法》《加强科研工作实施意见》,提

升了广大教师全面参与创新创业教育工作的积极性和主动性。

条件保障机制。学校领导兼任创新创业学院的院长,设立办公室并配备专职工作人员负责日常工作,改造了近万平方米场地作为创新创业实践场地,从人财物等多方面为推进创新创业教育工作顺利实施提供了有效保障。

学生管理机制。为适应“双创”人才培养要求,学校全面修订《学生管理规定》,完善《学籍管理办法》和《素质拓展大纲》,规定了6个双创课程学分和3个双创素质拓展学分的毕业条件,激发了学生参与“双创”实践的热情。

推动三项改革 创新人才培养

学校大力推进专业、课程和产教融合三项改革,不断创新人才培养模式,取得了显著成效。

创新专业发展。学校将中国制造2025为引领的传统产业转型升级和战略新兴产业发展,以“互联网+”为代表的技术革新发展和促进区域经济社会发展要素,融入学校人才培养,不断推进专业升级发展。2016年学校“行业引领、双创驱动”高职专业创新发展实践成果和“中兴通讯ICT行业创新基地主

导下的高职电类专业人才培养模式创新实践”同获省级教学成果一等奖。

深化课程改革。2005年学校就自编校本教材《创新 创造 创业》,并开设选修课。2015年学校开设必修通识课程《大学生创新创业基础》。2016年学校全面修订所有专业课程标准,将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入专业课程教学之中,在各专业形成了一批专业创新课程,占领创新创业人才培养课堂阵地。

促进产教融合。学校先后出台了《关于加强校企合作的实施办法》《关于深化工学结合人才培养模式改革的实施意见》,促进产教深度融合,深化学生创新创业能力培养。学校目前已与江南造船厂、广船国际、京东集团、江铃汽车、联想集团、中兴通讯等20多家知名企业开设订单班60多个,人数3000余人。

实施双轮驱动 引领创新发展

学校通过特色活动和“双创”竞赛,不断引领学生创新精神、创业意识和创新创业能力的全面发展。

开展素质拓展活动。学校出台《素质拓展学分管理办法》,全面开展素质拓展教育活

动,每隔一年组织一届科技周或艺术节,已坚持20余年,打造了一批具有专业特色和文化特征的创新创业素质拓展活动,丰富了学校创新创业教育文化,营造了良好氛围。

举办创新创业大赛。学校师生不断锤炼工匠精神,通过以赛促学、以赛促教、赛学教融合的理念指导,广泛参与各级各类创新创业大赛实践并取得了累累硕果。近3年来,师生在国家级技能创新大赛中获国家级一等奖12项,二等奖20余项;在“挑战杯”创新大赛中获全国特等奖2项,一等奖2项,二等奖6项,并连续3年获江西省优秀组织奖和团体总分第一。

打造一个平台 强化创业实践

学校着力打造了学生创新创业实践平台,建设了近万平方米的两个大学生创新创业孵化基地和一个大学生科技园,通过对场地进行全面改造装修和提供免费公共服务设施,建立由法律、会计、管理、心理等专业教师组成的咨询团队,为学生提供服务。现有人驻项目37个,团队成员400多人,先后与800多家企业签订校外实训基地合作协议,为学生创新创业实践提供了有力的支持。

(刘南平 张志成)

江西环境工程职业学院 万名师生校园参加“模拟长征”



过铁丝网

近日,江西环境工程职业学院举办了第三届“模拟长征路·智勇大闯关”师生联动定向越野活动,3000多名师生通过扮演“红军”“国军”以及组成观摩团、助威团、文宣队、后勤保障队等,分批次参与到活动当中。活动举办3年来,共有1万余名师生通过各种方式,在校园里参加了“模拟长征”活动,感悟和践行伟大的长征精神。

学校地处的赣州市,是红军长征出发地。为了用好这一宝贵的红色资源,学校推出了“模拟长征路”的创新活动。主办方利用校园的湖泊、栈桥、草坪、山坡等,按照红军长征路上的重要节点和战役,设置了血战湘江、遵义会议、四渡赤水、翻越夹金山、毛尔盖草地、激战腊子口、会宁大会师等8道关卡,并在每道关卡寻找通关线索——回答红军长征历史知识问题,充分运用“智”和“勇”来闯关。据介绍,该活动是学校思政理论课程的教学实践项目之一,自2016年起每年下半年举办一次,主要面向大一新生和教师党员。

(沈林 杜菁)

江西工业贸易职业技术学院 与瑞金市委党校签约红色培训

12月6日上午,江西工贸职院与瑞金市委党校红色培训签约暨“一支部一品牌”建设竣工仪式成功举行。

据该院党委书记万玉青介绍,学院党委始终高度重视党支部建设,重点创建了“书香党支部”“思源党支部”“光明党支部”“致远党支部”“见微党支部”“实新党支部”6个品牌支部,发挥其示范效应,推动全院各党支部建设。此次学院与中共瑞金市委党校进行红色培训签约,共建大学生爱国主义教育实践基地,是认真学习贯彻落实党和国家领导人的重要讲话精神、全国教育大会精神、全国全省高校思想政治工作会议精神的体现,将深化大学生的思想理论教育、弘扬爱国主义民族精神、推进红色文化教育、引导践行社会主义核心价值观做到了实处。仪式结束后,瑞金市委党校领导与学院领导一行饶有兴致地参观了学院文化创意产业园,在思源党支部活动室,支部师生代表们以及学院新时代文明实践员一起开展了丰富多彩的红色文化传承活动。

(涂焯 晏慧敏)

全国大学生数学建模竞赛落幕 江西应用技术职院获一等奖

日前,2018年“高教社”杯全国大学生数学建模竞赛获奖名单正式公布,江西应用技术职业学院选派的21支参赛队囊括2项全国一等奖、4项全国二等奖、4项江西省一等奖,其中黄玲、朱茜茜、周玉琴等3名应用型本科生获本科组全国一等奖,廖子杨、王威、杨凌获专科组全国一等奖。江西应用技术职业学院成为全国唯一指导应用型本科生获一等奖的高职高专院校。

据悉,全国大学生数学建模竞赛是规模最大、最具影响力的大学生课外科技竞技活动之一,大赛吸引了来自国内外的1449所院校,42128个队、超过12万名大学生报名参加。自2004年参赛以来,该校在全国大学生数学建模竞赛中已取得“高教社杯”1项、“Matlab创新奖”1项、“优秀论文奖”4项、全国一等奖21项、全国二等奖31项、江西省一等奖53项等骄人成绩,数学建模成绩连续14年在全省同类院校中排名第一,在全国同类高校中名列前茅。

(凌巍炜 刘尚正)

江西旅游商贸职业学院 获全国职业院校教学能力比赛二等奖

近日,2018年全国职业院校技能大赛职业院校教学能力比赛(原全国信息化教学大赛)在山东济南落下帷幕。江西旅游商贸职业学院胡政、熊威、罗军华教师的参赛作品《一丝不苟,“筋”打细算——独立基础的钢筋计量》,获得全国二等奖。

据悉,全国职业院校技能大赛职业院校教学能力比赛作为教育部主办的唯一教师教学能力全国性竞赛,是职业院校最高规格的教师竞赛,也代表了一个学校的信息化办学水平。本次大赛,全国31个省市共16306件作品参赛,经过初赛、省赛的层层选拔,1305件作品进入国赛。国赛初评后362件作品晋级现场总决赛。经过激烈角逐,江西旅游商贸职业学院的参赛作品最终脱颖而出,获得全国二等奖的好成绩。

(赖旭华)

焦点关注

今年高校毕业生就业总体保持较高水平

可选择岗位比较多

“整个就业市场求人倍率连续保持在1.2以上,应该说今年高校毕业生可以有比较多的岗位选择。”在日前国务院新闻办公室举行的《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》吹风会上,人力资源和社会保障部副部长张义珍透露,今年高校毕业生就业水平和去年同期相比略有提高,总体保持在较高水平。

高校毕业生一直是就业工作的重点群体,党中央、国务院对高校毕业生就业

工作高度重视,人社部、教育部等相关部门,以及各地政府和社会各方面,都为促进高校毕业生就业做了大量工作。从目前情况看,高校毕业生就业情况总体平稳。目前存在的矛盾,主要是结构性矛盾,即毕业生技能和用人单位岗位需求存在不一致,使得部分高校毕业生在寻找工作面临较大压力。但从整个就业市场求人倍率看,就业岗位数多于求职者人数。

据介绍,为了推进高校毕业生就业,使更多毕业生找到心仪工作,相关部门将有针对性地开展4项工作。在狠抓政策落实方面,通过抓好高校毕业生基层成长计划,促进毕业生到城乡和中小企业就业,同时鼓励高校毕业生创业。在加强就业服务方面,相关部门根据高校毕业生多元化的就业需求,分类确定就业创业服务清单,组织开展公共就业人才服务进校园、就业服务月、大中城市联合招聘等专项活动,推广使用高

校毕业生精准招聘平台,促进供需精准匹配。

“近期,我们还将专门针对‘三区三州’等贫困地区高校毕业生,组织央企和其他用人单位集中推送岗位、开展宣传。”张义珍说,“后续,我们还会开展一系列服务活动,为高校毕业生寻找工作提供更多信息、更多服务。”

在开展困难帮扶方面,相关部门对于一些离校未就业的高校毕业生,实行实名制就业服务。离校未就业的高校毕业生,可到人力资源社会保障部门的服务窗口进行登记,享受一对一的服务;对于建档立卡贫困家庭、残疾等困难毕业生,相关部门还提供就业援助和就业帮扶。在进一步完善相关政策措施方面,国务院就业新政策“组合拳”又进一步提出,要推行“三年百万青年见习计划”,重点为没有就业的高校毕业生提供见习岗位,组织参加就业见习活动。而且该见习计划,不仅面向高校毕业生,对于16岁到26岁的失业青年,也提供就业见习岗位。

有关人士分析,2018年以来,我国就业工作面临一些新挑战,中美经贸摩擦



毕业生应聘

对中国经济带来直接和间接影响,从而波及就业领域。从目前情况看,面上整体就业局势稳定,核心指标运行良好,重点群体就业稳中向好,人力资源市场供求基本平稳。数据显示,今年1—10月全国新增就业累计达1200万人,比去年同期增加9万人;就业困难人员实现新就业149万人,同比增加2万人。100个城市公共就业服务机构市场供求数据也显示,三季度人力资源市场的求人倍率保持在1.25,环比和同比均有所上升。

(柯进)

大学生到私企就业与自主创业意向上升

今年大学毕业生就业有哪些新动向?近日,“2018中国年度最佳雇主”评选报告显示,与去年同期相比,2018年大学生就业去向发生两大变化:一是“外企热”有所降温,2018年意向外企的大学生比例下降5.7%;二是私企就业意向有所回升,占比为23.1%,增加4.7%。同时,今年选择自主创业的大学生意向为4.5%,比去年增加0.5%。

这项报告由北京大学社会调查研究中心、智联招聘联合发布,全国约45万大学生、4000万职场人、超3万家企业参与了这项调查。该报告指出,伴随国内消费升级和产业转型升级,私营经济焕发活力,受到越来越多大学生的关注与青睐。

在新的生产方式、职业结构及高流动性的背景下,95后年轻一代的工作方式、职业空间、就业生态已经发生巨变,他们的追求呈现出多元化的取向。纵向对比近3年的数据发现,“尊重员工”始终是大学生心目中理想雇主具备的首要要素。但今年有所不同的是,践行对员工的承诺首次进入大学生对理想雇主认知的重要要素行列,大学生对福利待遇的重视程度则有所下降。

智联招聘CEO郭盛表示,

年轻一代求职者不仅满足于“钱”,更想要“成就”。报告显示,最能激发员工热情的因素是“成就感”,66.1%的受访者选择了这一选项,而薪酬/股权激励排在第二位。

在智联招聘发布的《2018应届毕业生就业力调查报告》中也发现了同样的趋势,大学生对于好工作的判断标准不再简单是“钱多事少离家近”,而是能够在职场上不断实现自我。

数据显示,过去一年企业入职的大学生,目前留任的平均比例为60%。这对企业如何提升大学生留任

率提出了挑战。德勤的一项研究也表明,失去一名员工的成本可能是员工年薪的1.5~2倍。这些成本包括招聘、入职培训、提高生产率峰值时间,由于高流动率导致失去与他人合作的损失、更高的业务错误率。

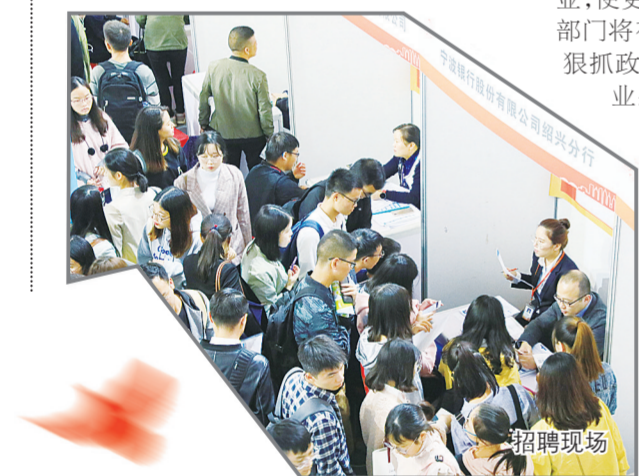
郭盛认为,企业应该让员工不断学习成长,通过个体的技能迭代,实现人力资本的升值和变现,凝聚“成长力”。这不能光依托课堂学习式的培训,而是在日常工作中通过分享、实战让组织内成员互相赋能,持续进行基因迭代。

报告表示,最佳雇主获

奖企业中的员工普遍认为可以从工作中及身边的同事和领导身上学到知识,愿意长期工作下去,并认可公司现行的人才制度。

报告还指出,对于看重企业软条件的人才,他们对于收入的预期较低;对于看重企业硬条件的人才,则对收入的预期较高。因此,在人才追求更加多元化的今天,雇主作为人才需求方,尤其需要重视企业软实力的打造,为吸引、培育人才提供条件和土壤,让大学生不仅“进得来”,更应该让他们“留得住”“能创造”。

(王聪聪)



招聘现场

